



Министерство здравоохранения Свердловской области

государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области "Детская городская больница № 15 город Екатеринбург"

(ГАУЗ СО "ДГБ № 15")

ПРИКАЗ

07 июля 2023 г.

№ 211/2

г. Екатеринбург

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52 (ч.1), ст.6228; 2011, N 29, N 48, ст.6730; 2012, N 50 (ч.4), ст.6954; N 53 (ч.1), 2013, N 19, ст.2329; N 40 (ч.III), ст.5031; N 52 (ч.I), ст.6961), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении

2. Руководителям структурных подразделений больницы ознакомить работников учреждения с настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Ю.А. Макарова



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
Ю.А. Макарова

« 04 » июля 2023 г.

ПОРЯДОК

защиты работников , сообщивших о коррупционном правонарушении

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАУЗ СО « ДГБ № 15» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4